

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Administrerende direktør

Fjernvarme Fyn



Fjernvarme Fyn, adm. direktør



Situationen

Fjernvarme Fyns aktuelle situation er karakteriseret ved:

- Den kommende direktør møder en særdeles veldrevet virksomhed, der præsterer godt på alle relevante driftsparametre; varmepris, bidrag til grøn omstilling, økonomi, trivsel m.v. – kort sagt en sund virksomhed, der på en platform af sikker, effektiv og kompetent drift har overskud i form af flere slags ressourcer til at fokusere på fremtiden. Der er således tale om en direktøropgave, der lægger til og udvikler en allerede velfungerende virksomhed.
- Fjernvarme Fyns bestyrelse har vedtaget hovedlinjerne i en strategi, der sætter retning for virksomheden i de kommende år. De strategiske fokusområder har overskrifterne "Konkurrencedygtig", "Branding" og "Klima", og har defineret 14 konkrete indsatser herunder. Den kommende direktør får sammen med chefgruppen en væsentlig strategisk ledelsesopgave ift. både at sikre implementering af strategien, prioritere indsatser og at tilpasse og videreudvikle strategien i takt med, at nye muligheder og situationer opstår.
- Fjernvarme Fyns mangeårige direktør fratrådte i foråret 2023 ifm. en konkret sag. Organisationen har en velkonsolideret ledelsesorganisation, der har sikret driften af virksomheden, og at organisationen er klar til den kommende direktør. Direktørskiftet giver imidlertid anledning til at genbesøge Fjernvarme Fyns organisering og ledelsesgrundlag.
- Fjernvarme Fyn er en attraktiv arbejdsplads med høj grad af medarbejdertrivsel og en generelt god rekrutteringssituation. Fjernvarme Fyn karakteriseres ved en vel samarbejdende, kompetent chefgruppe, tilsvarende dedikeret og dygtig medarbejdergruppe, der har til fælles opgave at løse samfundscentrale opgaver midt i en rivende teknisk udvikling. Samarbejdskulturen er karakteriseret ved nærhed, åbenhed og en konstruktiv vilje til at finde løsninger. Samfundsansvaret er mærkbart i både dagsordener og kultur, og der er både investeringsvilje og økonomisk råderum til også at prioritere den grønne bundlinje.
- Fjernvarme Fyn har en størrelse og en samlet kompetencesammensætning, hvor udvikling og vedligehold i vidt omfang kan løses af interne ressourcer.
- En beslutningskompetent organisation, der vægter transparens, gennemarbejdede beslutningsgrundlag og rettidig omhu ift. kommende udfordringer.



Organisationen

- Fjernvarme Fyn er Danmarks 3. største fjernvarmeselskab. Virksomheden ejer de største kraftvarmeværker på Fyn, har mere end 300 ansatte og er en af Europas største varmeforsyninger. Vi dækker cirka 97 % af varmebehovet i Odense og omegn svarende til mere end 100.000 boliger, industrivirksomheder og institutioner.
- Fjernvarme Fyn ejes af Odense Kommune (97 % ejerandel) og Nordfyns Kommune (3 % ejerandel).
- Direktøren refererer til Fjernvarme Fyns bestyrelse
- Direktøren har ledelsesansvar for 7 chefer, der – sammen med direktøren – indgår i Fjernvarme Fyns chefgruppe. Der er etableret velfungerende lederfora med faste mødefrekvenser.
- Organisationen er velkonsolideret og velbeskrevet, herunder som en del af ISO-certificering. Der er transparente processer, klart beskrevne snitflader og et generelt højt organisatorisk modenhedsniveau.
- For beskrivelse af koncernstruktur og Fjernvarme Fyn i øvrigt, se fjernvarmefyn.dk.

Fjernvarme Fyn, adm. direktør



Stillingens roller og ansvarsområder

Den administrerende direktør vil med reference til bestyrelsen få det overordnede ledelsesansvar for koncernens samlede virksomhed.

- Skal virkeliggøre Fjernvarme Fyns vision om at skabe fremtidens klimaneutrale, robuste og konkurrencedygtige fjernvarme.
- Skal eksekvere den vedtagne strategi og dens indsatser samt sikre en ambitiøs udvikling og tilpasning af strategien.
- Ansvarlig for selskabets organisation og ledelse samt formelt bygherreansvar.
- Skal sørge for, at selskabets og datterselskabernes økonomistyring sker under iagttagelse af lovgivningens regler herom.
- Skal sikre, at Fjernvarme Fyn lever op til forventningerne til selskabet, som er formuleret i ejerstrategien.

Skal bidrage konstruktivt og værdiskabende i mange forskellige ledelsesrum, ikke mindst følgende:

- Betjening af bestyrelsen; Direktøren skal samarbejde tæt, konstruktivt og proaktivt med bestyrelsen og dens formandskab om den strategiske udvikling af Fjernvarme Fyn.
- Personaleleder – chef for chefer; Direktøren er nærmeste foresatte og personaleleder for 7 chefer. Direktøren gennemfører udviklingssamtaler med disse, sikrer relevant sparring af cheferne og bidrager til deres løbende ledelsesudvikling. Som chef for cheferne forventes den adm. direktør at kunne samle ledelsen i et velfungerende ledelsesteam.
- Formand for Samarbejdsudvalget og Arbejdsmiljøorganisationen, hvor der også fortsat skal sikres et åbent og konstruktivt samarbejde.
- Styregrupper o.lign., hvor Fjernvarme Fyns større projekter ledes og koordineres
- Rollemodel og kulturbærer; Som øverste ansvarlig for Fjernvarme Fyn tegner og bærer den adm. direktør den kultur, der sikrer efterlevelse af virksomhedens værdier, eksekvering af strategi, ordentlige samarbejdsrelationer, stærk trivsel og fortsat gode resultater.
- Netværker; Direktøren er ansvarlig for, at Fjernvarme Fyn er synlig og har et positivt omdømme i omverdenen, og at der i alle relationer er tillid til virksomheden. Direktøren skal skabe og vedligeholde konstruktive og værdigivende samarbejder med mange parter lokalt, regionalt og nationalt.



Aktuelle opgaver

I tillæg til stillingens mere langsigtede og kontinuerlige roller og ansvarsområder kan følgende aktuelle opgaver præciseres:

- Det helt centrale fokus for den kommende direktør er den grønne omstilling; mere specifikt klimaneutral fjernvarme. Direktøren skal udvikle, virkeliggøre og synliggøre den værdi, Fjernvarme Fyn skal give på en afgørende samfunds-dagsorden. Det skal fortsat og i endnu højere grad tænkes ind i både strategiske, taktiske og operative beslutninger i Fjernvarme Fyn.
- Implementering af strategi. Fokusområder og indsatser er formulerede og besluttede; men ift. den konkrete implementering vil direktør, chefgruppe og bestyrelse indgå i konkret dialog. Opgaven er ikke kun implementering: Den kommende direktør vil også få en væsentlig opgave i at prioritere, motivere, justere og udvikle i den løbende implementeringsproces.
- Transitionsfasen fra en meget erfaren og forankret direktør til en ny skal håndteres i en god balance mellem lydhørhed, tydelighed og timing. I den forbindelse skal der være særlig opmærksomhed på at genbesøge ledelsesgrundlag/-tilgang, sikre delegation til laveste, relevante niveau, tydelig prioritering af strategiske projekter, sikre sammenhængende ledelsesadfærd på tværs af afdelinger og fagområder og på at minimere uhensigtsmæssigheder/-flaskehalse i beslutningsgange.
- Sikre større og mere omfattende samarbejde med og synlighed hos omverdenen; en tillidsopbygning til det omgivende samfund bl.a. efter forårets sag. At være ambassadør for ordentlighed, good governance, samarbejdsvilje og åbenhed – styrke Fjernvarme Fyns interessenthåndtering.
- Identificere, udvikle, kvalificere og præsentere nye muligheder for partnerskaber og nye geografiske dækningsområder for bestyrelsen.

Fjernvarme Fyn, adm. direktør



Krav til baggrund

Erfaring og uddannelse:

- Erfaring fra samarbejde med politiske beslutningstagere/fora.
- Erfaring med bestyrelsesbetjening.
- Der efterspørges ikke nødvendigvis en direktør, der forsyningsteknisk "ved alt", men som kender forsyningsuniverset nok til at kunne stille de skarpe spørgsmål og kunne agere klogt på baggrund af den viden, Fjernvarme Fyns medarbejdere leverer.
- Erfaring med kommercielle aktiviteter
- Relevant grundlæggende uddannelse, gerne suppleret med ledelsesuddannelse.
- Kendskab til stærkt reguleret forretningsområde.
- Dokumenteret erfaring med ledelses- og budgetansvar på direktionsniveau.

Resultater:

- Have skabt konstruktive og værdiskabende relationer til interessenter.
- Have skabt og vedligeholdt høj medarbejdertrivsel.
- Have sikret solid økonomistyring.
- Have skabt kommercielle resultater
- Have udviklet og motiveret en ansvarstagende chefgruppe.
- Have skabt resultater i en kompleks arena med forretningsmæssige, miljø-mæssige og politiske interesser og hensyn.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Den ideelle direktørkandidat forventes først og fremmest at være karakteriseret ved et værdisæt, der matcher Fjernvarme Fyns værdier: Ansvarlighed, loyalitet, professionalisme og engagement. Mere nuanceret og specificeret efterspørges en adfærd karakteriseret ved følgende:

- Politisk tæft og kan agere konstruktivt i en politisk arena og i en løbende kommunikation med omverdenen.
- Kan tænke og agere helheds- og forretningsorienteret, visionært, strategisk og taktisk.
- Er socialt begavet og en teamplayer; empatisk, kommunikationskompetent og udadvendt med samarbejdsevner i alle kontekster.
- Kan navigere i en stærkt reguleret forsyningsbranche – kunne identificere og udnytte mulighederne, men også tydeligt belyse, hvad der ikke er i overensstemmelse med lov og regler.
- Er eksekveringsstærk, handlekraftig og i besiddelse af en naturlig autoritet; en markant, robust og selvtilidsfuld person.
- Er resultatorienteret med respekt for processen, har et stærkt drive og evner at motivere og samle sine omgivelser til ambitiøse resultater og samarbejder.
- Evner at forhandle komplekse kontrakter og er i stand til at udvikle forretningsmuligheder, der matcher fremtidige behov.
- En kompetent kommunikator i alle retninger. En synlig personaleleder, der kan skabe relationer, motivere og inspirere sine medarbejdere ved at anerkende konkrete resultater og give konstruktiv feedback, både når det går over og under forventning.
- At være mere orienteret mod leadership end management – blandt andet ved anvendelse af værdibaseret ledelse, målstyring og uddelegering som en naturlig del af både sin egen ledelsesstil, og i den ledelsesstil, direktøren fremmer i resten af organisationen.

Fjernvarme Fyn, adm. direktør



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 2. oktober 2023
- Udvælgelsesmøde 5. oktober 2023
- Første samtale 12. oktober 2023
- Test og referencer
- (Evt. møde med bestyrelsesformand)
- Anden samtale 24. oktober 2023
- Tiltrædelse 1. december 2023 – eller snarest muligt.



Indstillingsudvalg

- Mads Søndergaard Thomsen, Formand for bestyrelsen
- Lars Havelund, Næstformand i bestyrelsen
- Bjarne Korshøj, Bestyrelsesmedlem
- Lars Kristian Pedersen, Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem
- Brian Knudsen, Medlem af chefgruppen
- Gitte Lykke Hansen, Medlem af chefgruppen



Uddybende information

- Det forventes, at interesserede har sat sig ind i de dokumenter (herunder årsberetning, organogram, koncernstruktur m.v.) der er på fjernvarmefyn.dk
- Ejerstrategi – ligger på Odense Kommunes hjemmeside
- Ansættelse sker på kontraktvilkår efter forhandling
- Arbejdssted er Fjernvarme Fyn, Havnegade 120, Odense C.



Kontaktoplysninger

Bestyrelsesformand Mads Søndergaard Thomsen

T: +45 2061 4024

E: madssondergaard@hotmail.com

Konsulent Jesper Lund

T: +45 4045 3435

E: jesper.lund@mercuriurval.com

Projektkoordinator Lene Boesgaard

T: +45 5076 1205

E: lene.boesgaard@mercuriurval.com

Konsulent Thomas Gajhede

T: +45 2084 1030

E: thomas.gajhede@mercuriurval.com